

SUNIS HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU (2024-2025)

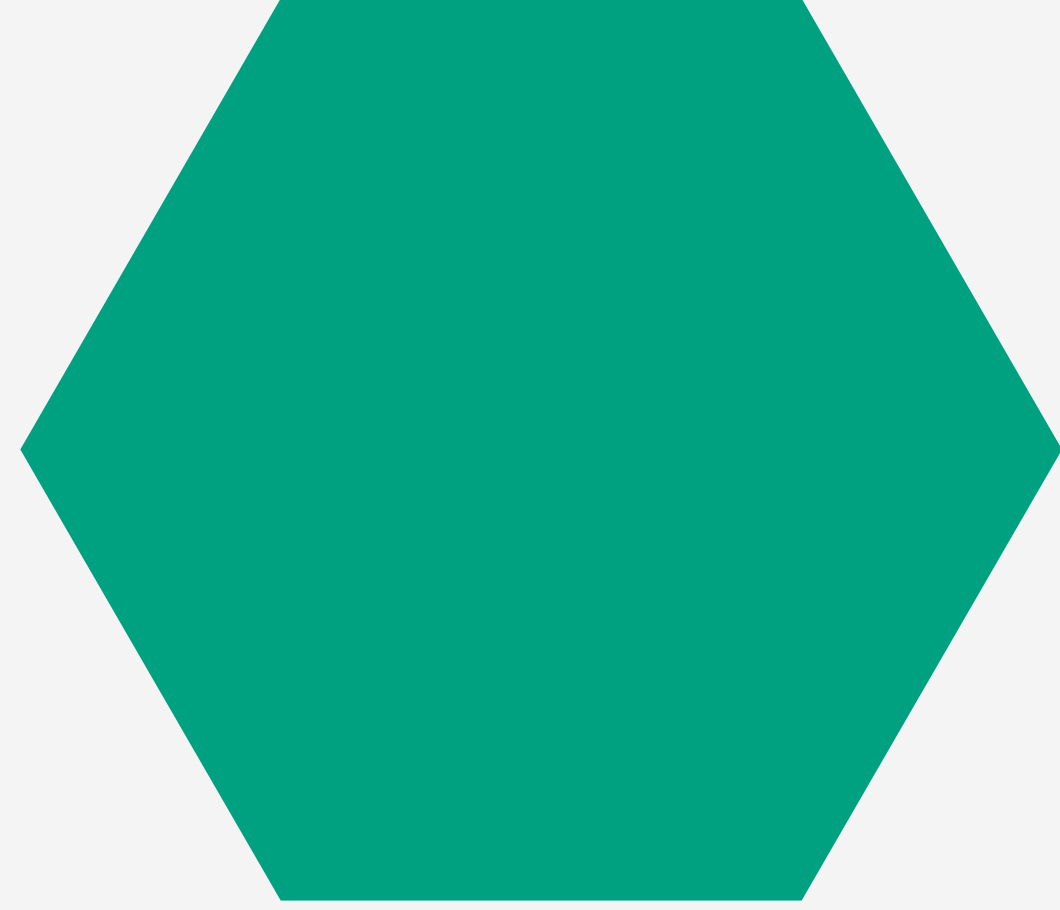
İÇİNDEKİLER

- SUNİS HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI
- HEDEFLERİMİZ
- VAADLERİMİZ
- POLİTİKAMIZ
- MALZEMELER
- ENERJİ YÖNETİMİ
- SU VE ATIK SU
- TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRME
- ATIK YÖNETİMİ
- TEDARİKÇİLERİMİZ
- İSTİHDAM
- ÇALIŞMA/YÖNETİM İLİŞKİLERİ

İÇİNDEKİLER

- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
- EĞİTİM VE ÖĞRETİM
- ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ
- AYRIMCILIK YASAĞI
- ÇOCUK İŞÇİLİĞİ
- YEREL HAKLARIN HAKLARI
- PERSONEL SUNULAN HAKLAR
- İNSAN HAKLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ
- YEREL TOPLULUKLAR
- TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRME
- PAZARLAMA VE ETİKETLEME
- MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ
- SOSYOEKONOMİK UYUM

Sunis Efes Royal Palace olarak tüm yasal mevzuatlara uyum sağlamakta ve takımımız ile güvenli ve Sürdürülebilirlik anlayışını benimseyerek yürüyen ve sürekli gelişen bir program oluşturmayı hedefleyerek çalışmalarımızı devam ettirmekteyiz. Çevreye sorumluluğumuzu yerine getirirken çalışma ortamlarımızı da iyileştiren tedbirler alarak yönetim desteği ile sosyal ve idari bir hizmet vermekteyiz. Kaynaklarımızı koruma, doğal kültürel varlıklarımızı sürdürmek ve çevre kirliliği önlemek adına harcadığımız çabalarımızı sürdürmeye çalışmalarımızı tüm paydaşlarımızla paylaşmaya devam etmekteyiz.



SUNİS EFES ROYAL PALACE

TEMEL HEDEFLERİMİZ

1

-Hizmetlerimizde çevresel uygulamaları geliştirmek.
-Çevresel hedeflerini belirleyerek ve performansımızı ölçerek,
--Çevresel etkimizi azaltmak için çalışanlarımızla, tedarikçilerimizle ve yerel toplumlarla birlikte çalışmak ve destek olmak.

2

-Yerel, ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına tam uyum göstermek.
-Çevresel, Sosyal ve Ekonomik Bütün dahili ve tedarikçilerimizi eğitmek ve bilgilendirmek
-Enerji tüketimini azaltmak ve performansımızı gözlemlemek yeni projeler üretmek

3

-Su kullanımını azaltmak
-Hava kalitesini iyileştirmek
-Materyalleri geri dönüştürerek ve tekrar kullanarak atık miktarını azaltmak

4

-Sürdürülebilir tedarik uygulamalarını hayata geçirmek
-Yerel toplumun çevresel faaliyetlerine katılmak ve destek olmak

SUNİS EFES ROYAL PALACE VAADİ

“Beklentilerin ötesinde bir servis anlayışı ile imza niteliğinde deneyimler yaşatan, mevsimsel farklılıklarıya kendi başına bir destinasyon.”

Misafirler için, Ege sahilinde, hem şehir hem resort karakterlerine sahip, yaşayan dizayn otel

Hafızalardan silinmeyecek ilk “merhaba” ve karşılama deneyimi

Çağı yakalayan konfora sahip, güvenli, canlı, tertemiz ve bakımlı bir mekan.

SUNİS EFES ROYAL PALACE

VAADİ

Rehber yöneticiler eşliğinde, profesyonel bir takımın kendine güvenli, hizmet için her zaman tetikte şımartmaya hazır, içten ve heyecanlı bireyleri.

Kaliteli içeceklerin her yerde, her zaman baştan çıkarıcı şekilde sunulması.

Bakımlı ve iyi hissettiren – dingin, arınmış SPA ve dinamik, enerji dolu Spor Kulübü.

Uzman bir takımca özel olarak tasarlanan her bir organizasyonun sade-şık, şaşırtıcı ve yaratıcı dokunuşlarla kusursuz yaşatılması.

TESİSİMİZ HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Ege'nin cezbeden doğasında yer alan otelimizde, doğa ile iç içe keyifli bir tatil geçirme fırsatı sunmaktayız. Sunis Hotels olarak, misafirlerimize rahat ve konforlu bir konaklama deneyimi sunuyor ve kendilerini evinlerinde gibi hissetmelerini sağlıyoruz. Güler yüzlü ekip arkadaşlarımız ile kendinizi evinizde hissettirecek ayrıntıları özenle planlıyor, tatilinizi unutulmaz kılıyoruz. Konforlu odalarımızda tatiliniz boyunca rahatlığınızı ön planda tutuyor, ihtiyacınız olan her detayı sizin için odalarınızda bulunduruyoruz.

Tüm konuklarını birer gurme ayrıcalığıyla ağırlıyoruz. Şeflerimizin özenle hazırladığı lezzetleri keşfedeceğiniz bir yolculuğa sizleri davet ediyoruz. Dünya mutfağından özenle seçilmiş örnekler ve farklı konseptlerdeki a la kart restoranlarımız farklı damak tatlarını bir araya getiriyoruz. Sağlık sorunları veya kilo kontrolü nedeniyle diyet besinler tüketmesi gereken misafirlerimiz için, ayrıca hazırlanan diyet büfemizde diyet yemek çeşidi arasından arzu ettiklerinizi tadabiliyorsunuz. Ayrıca alerjen hassasiyeti olan misafirlerimiz için şeflerimiz gerekli bütün itinaı göstererek onlara uygun yemek çeşitleri sunuyor.

Tesisimiz 470 oda, 1100 yatak kapasitesine sahiptir. 5 adet engelli odası mevcuttur. 4 adet Laguna , 9 adet Efes Deluxe ,1 adet Kral Dairesi özel dizayn oda mevcuttur.

TOPLANTI SALONLARIMIZ



- Sunis Arena
- Pagos
- Celsus



YİYECEK-İÇECEK İMKANLARIMIZ



Efes Restoran
Obed Restoran
Snack Restoran
Mevlana Restoran
Alacart Restoranlar ;

- Cucina (İtalyan)
- Casa bonita (Meksika)
- Mandarin (çin)
- Fish (balık)
- Kuşhane (osmanlı)
- Sushi restoranlarıdır.

HAVUZLARIMIZ

- Çocuklarımızın kullanımına uygun; miniclub alanında 1 çocuk havuzu, 1 adet aqua, otelimizin mimarisine uygun iki açık havuzumuz ve 1 yetişkin aquamız,
- SPA alanımızda ise 1 kapalı ve 1 kapalı çocuk havuzlarımız mevcuttur.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKALARIMIZ

- SÜNNİS HOTELS OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇALIŞILARININ ÇEVRESEL VE KÜLTÜREL MİRAS ÜZERİNDEKİ OLUMSUZ ETKİLERİN AZALTILMASINA VE TATIL CANILARINI YAŞAM ŞARTLARINI İYİLEŞTİRMESİNE KATKI SAĞLAMIZ.
- SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZMİN BİZİERE GETİRDİĞİ SORUNLUKLUĞUNUN BİLİNÇİNDE GELECEK NESİLLERE DAHA İYİ BİR DÜNYA BİRAKMA AMAÇLIYLA ÇALIŞILAR YÜRÜTÜBÜZ. BU AMAÇLA ÇEVRELERİNİZİ AZALTILMASI, ENERJİ SÜZ VE ATIL YONETİMİ, KÜLTÜR MİRASIN KORUNMASI, YERİ HALKA SOSYAL-EKONOMİK FAYDA SAĞLAMASINI ÇEVREYİ KORUMA VE BU BİLİNÇİ AÇILMA KONUSUNDA ÇALIŞILAR YAPIMIZ.
- MİSAFİRLERİNİZİN BİZİLERİN VE SEKTÖRÜMÜZÜN VAR OLMA SEBEBİ OLUĞUNUN BİLİNÇİNDE BU KAPSAMDA MİSAFİRLERİNİZİN GELEN TATIL TALEPİ VE DEĞERLENDİRMELERİ SÜREKLİ OLARAK TAKİP ETEMEK VE İYİLEŞTİRE MAHDAALE EDİREK İYİLEŞTİREMEKTEDİR. TATIL MİSAFİRLERİNİZİN GÜVENLİ VE SAĞLIKLI İKİ BİR KONAKLAMA SURECİ GİÇİMLERİNİ İYİ İYİ ÇABA GÖSTERİR.
- ÜLKEMİZDE YÜRÜRLÜKTE OLAN SÜRDÜRÜLEBİLİR, İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ, İŞ ANI HAKLARI VE İĞİTİ YAYILANMIŞ OLAN KANUN YONETİMELİK MEVZUAT VE DÜZENLEMELERİ SUREKLİ TAKİP EDER EKİKSİZ YÜZÜMLERİNİZİ DAHİL EDER VE DEVAMLIĞINI SAĞLAR.
- TATIL FAALİYETLERİNİZİ YÜRÜTÜRKEN MİSAFİRLERİNİZİN ÇALIŞILARININ İYİ VE ORTAKLARININ İYİ KAZI, HASTALIKLARINDA KORUYARAK İYİ VE GÜVENLİR KOŞULLARLA AMAÇLIYLA GEREKLİ TATIL ONEMLERİ ALIR GEREKLİ EKİPMANLARI TEMİN EDER, TATIL BUNLARI YAPARAK ÇEVREYİ DUYARLI İYİ YATIL MATEYAL VE EKİPMAN SEÇİMİLERİNİZİ ÇEVREYİ DE KORUYAMA ÇALIŞIR.
- SÜRDÜRÜLEBİLİR BİLİNÇİNİZİN VE SOSYAL SORUNLUKLUĞUNUNIZIN, SADIĞI ÇALIŞILARINIZDA DEĞİL, KONUKLARINIZ, TEDARİKÇİLER, ALT TARAFLARINIZ VE YETKİLİ MERCHERİ DE BENİMSENİMLERİ SAĞLAMAYA ÇALIŞIR. BU DÖRÜTLÜ MİSAFİRLERİNİZ VE ÇALIŞILARINIZDA SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇALIŞILARINIZ VE MEVCUT YÜZÜMLERİNİZ HAKKINDA GÖRÜŞ BİLDİREBİLECEKLERİ PLATFORMARI SUNAR, BİRLİKTE GELECEK BÜYÜYME HEDFELERİ.
- YEREL YONETİMLER, TEDARİKÇİ FİRMALAR VE SİYİL TOPIKUM KURULUŞLARINA İŞBİRLİĞİ YAPARAK SÜRDÜRÜLEBİLİR, ÇEVRE KORUMA VE SOSYAL SORUNLUKLU PROJELERİ ÜRETİLMESİNE KATIDIO BULUNUR.
- YEREL EKONOMİYİ OLAN KATIL POTANSİYELİNİZİN FARKINDAYIZ BU SEBEPTİ ÇALIŞILARINIZIN ÇÖĞÜNLÜĞÜNÜ YEREL HALKTAN VE TEDARİKÇİLERİNİZİN BÜYÜK BİR KİSİMİNİ YEREL FİRMALARDAN TERÇİİ EDER YEREL GİRİŞİMLERİ ORTAK PROJELERDE BULUNUR DESTEKLER VERİRİZ VE BOYLEKİLE MEVCUT POTANSİYELİNİZİ GERÇEKLEŞTİRİR.
- BİYÖÇEŞİTLİLİĞİ KÜLTÜREL VARILIKLARI VE DOĞAL YAŞAM KURUMAK İYİ GEREKLİ ONEMLERİ ALIR VE DESTEKLERİNİZİ SAĞLAR. ÇEVREYİ KORUMAK ADINLA YAPTIĞIMIZ TATIL FAALİYETLERİNİZİ KAMUOYU İLA PAVLAŞIR.
ÇÖÇÜK KURUMU POLİTİKAMIZ
- SÜNNİS HOTELS OLARAK DAHA İYİ BİR GELECEĞİN BU GÜNÜN ÇÖÇÜKLARININ FİNDE OLUĞUNUN BİLİNÇİNDEYİZ.
• ÇÖÇÜK HAKLARINA SAYGI DUYMA VE ÇÖÇÜKLARİ (CİNSEL SÖMÜRÜ DAHİL) SÖMÜRÜ TÜRİLERİNİ KARŞI KORUMAK İYİ GEREKLİ TEDBİRLERİ ALIRIZ.
• ÇÖÇÜDÜ HİZMET VEREN TATIL PAVDAŞLARLA İŞ BİRLİĞİ İYİLEŞİRDİ OLURUZ.
• ÇÖÇÜKLARLA İĞİLİ TATIL SÜPHELİ EYLEM VE DÜRUMLARI DİKATE ALIR YETKİLİ KURULUŞLARI HABERDAR EDERİZ.
• ÇÖÇÜK KURUMU POLİTİKAMIZ TATIL PAVDAŞLARIMIZLA PAVLAŞIR.

SATIN ALMA POLİTİKAMIZ

- SUNİSİS HOTELS OLARAK TESİSLERİZE ZEMİN ETİHİDİMİZ TÜM ÜRÜN VE HİZMET SATIN ALIMLARINDA ENERJİ VE SU VERİMLİLİĞİ YÜKSEK ÇEVRE DOSTU ALIMLAR SAĞLAMAMA AMACIYLA KRİTERLER BEKLER VE TEDARİKÇİLERİMİZİ BUNA UYUM ÇEĞİMLERİ GERÇEKLEŞTİRİRİZ.
- ÜLKEMİZDE BULUNAN TÜM YASAL DÜZENLEMELERE UYUM SAĞLAYAN TEDARİKÇİLER İLE ÇALIŞIRIZ.
- TEDARİKÇİ SEÇİMLERİMİZDE BİZLER GİBİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SİSTEMİ VE 14000 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ YÜKÜKLÜĞÜNE İŞLETMELERE ÖNCELİK VERİR, ONLARI KONAĞA TEĞVİK EDİRİZ.
- SATIN ALIMLARIMIZI YERİ TEDARİKÇİLERDEN VE YAKIN BÖLGELERDEN YAPMAYI TAĞVİYE. BÖYLECE TEDARİKÇİ FİRMALARIN TESLİMAT ARAÇLARININ CO2 SALIMLARINI MINİMİZE EDEREK ÇEVREYİ YAPILAN EĞİLİMLER AZALTILMASI HİDELEMEKTE VE BÖLGE ÇALIŞANLARI DİSTENKLEMİYİZ.

İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

- SUNİS HOTELS TUM FAALİYET VE HİZMETLERİNDE ULUSLARARASI SİYASİ GÖSTERİMLER VE BU DÖRÜDÜTUDA TUM MİSAFİRLERİMİZİN DİN, DİL, İRKSİN YÖNELİM FİZİKSEL VE ZİHNSEL ENGELLERİ AYRIM YAPILMASININ EŞİT OLARAK DÖERLENDİRİR
- ÖZEL KORUMALI GRUPLAR VE DİÖER SAVUNMASIZ GRUPLARA YÖNELİK, TİCARİ, CİNSEL VEYA BAŞKA HERHANGİ BİR İSTİSMAR VEYA FACİZE KARŞI DURUR.
- TUM SÜREÇLERİMİZİ TEMEL DEĞERLERİMİZİ BAĞLI KALARAK; UYMAKLA YUKUMLU OLDUĞUMUZ YASAL VE DİÖER ŞARTLARA EKSKİSİZ RİAYET EDERİZ.

ÇEVRE POLİTİKAMIZ

- SUNİS HOTELS OLARAK, TEMİZ BİRVƏYƏ VƏ KALİTƏ BİP GƏLƏCƏK İÇİN NƏR VİL NİS HƏDƏF LƏR BİLƏRİZ. ATIK ÜRƏTİMİZİ AÇIŞIMIZI HƏDƏF LƏR VƏ FƏALİYƏT LƏRİMİZ SİRƏSİNƏ OLUŞTURDUĞUMUZ ATIK LƏR SİFİLƏNDİRİR, GƏRİ KƏTANIMIZ İÇİN ÇALIŞIYOR. GƏRİ DƏNÜŞÜMÜ SAĞLANMAYAN ATIK LƏRİMİZ ÇEVREYƏ ZƏRƏR VERMƏYECƏK ŞƏKLİDƏ VƏ YƏSƏLƏRƏ UYĞUN OLARAK BƏTƏRƏF EDERİZ.
- DOĞAL KAYNAK KULLANIMIMIZ VƏ ATIK ÜRƏTİMİZİ MÜMKÜN OLAN NƏZ VƏSİTƏSİNDƏ İNDİRİMİK İÇİN, VİL MƏTOD LƏR GƏLİŞTİRMƏ ÇALIŞIYOR, ÇEVREYƏ DOST PROJELƏR İÇİN ÇEVRE KİRLİLİYİNİ ÖLÇMƏYİ VƏ ÇEVRE KÖRƏMƏ KƏPSƏSİNƏ KURULAN SİSTƏMLƏR SÜRƏKLİLİYİNİ SAĞLAMAYI HƏDƏF LƏYORUZ.
- BU AMƏƏ LƏ :
- ÇEVRE İLƏ İLƏTİM MƏVZUAT VƏ İDƏRİ DÜZƏNLEMƏLƏR UYMATI,
 - ENERJİ VƏ DOĞAL KAYNAKLƏRİ OPTİMUM DÜZƏYƏ KƏTANMAYI,
 - KULLANILAN HƏMMƏDƏ VƏ YƏRƏMİZİ MƏDƏLLERİ ÇEVRE KƏRİTER LƏRİ UYMATI VƏ BƏ MƏDƏLLƏRİN OLUŞMUS ETKİLİLƏRİ KƏNTRİL ALTINA ALMAYI,
 - KİRLİLİYİN ÖLÇMƏSİNİ, ATIK LƏRİ AÇIŞIMIZIN VƏ KƏYƏNƏBƏ ATIK LƏRƏ KƏR MƏKSİM GƏRİ DƏNÜŞÜMÜ SAĞLAMAYI,
 - ÇALIŞAN LƏRİNİ ÇEVRE KƏNUSUNDA VƏRƏCİ İSƏTİMLƏRİ BİLİNCİLƏRMƏYİ, BİLİNCİLƏRMƏYİ VƏ MOTİVƏSİNİ SAĞLAMAYI,
 - ÇEVRE SƏLƏR NƏRFORMANSI MƏSƏLƏSİNİ İYƏTİLƏRMƏYİ, İLƏ EYİNİŞTİR.



Sürdürülebilirlik Politikamız

 Geleceğimize Sahip Çıkarız

Sunis Hotels olarak daha iyi bir geleceğin bu günün çocuklarının elinde olduğunun bilincindeyiz. Çocuk haklarına saygı duyar, çocuk haklarını korumak için gerekli önlemleri alırız.

 Eşit Değerlendiririz

Sunis Hotels tüm faaliyet ve hizmetlerinde uluslararası insan haklarına saygı gösterdiğini ve bu doğrultuda tüm misafirlerimizin din, dil, ırk, cinsel yönelim fiziksel ve zihinsel engelleri ayrım yapılmaksızın eşit olarak değerlendirir

 Kültürel Mirasımızı Koruruz

Kültürel varlıkları korumak için gerekli önlemleri alır ve desteklerimizi sağlarız. Çevreyi korumak adına yaptığımız tüm faaliyetlerimizi kamuoyuyla paylaşıyoruz.

 Çevreye ve İnsana Duyarlıyız.

Sürdürülebilirlik bilincinin ve sosyal sorumluluklarımızın; sadece çalışanlarımızca değil, konuklarımız, tedarikçiler, alt tedarikler ve yetkili mercilerce de benimsenmesini sağlamaya çalışırız. Bu doğrultuda misafirlerimize ve çalışanlarımıza sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve mevcut uygulamalarımız hakkında görüş bildirebilecekleri platformlar sunar, birlikte gelişerek büyüme hedefleriz.

www.sunishotels.com

 Sosyal Sorumluluk Projelerini Destekleriz

Yerel yönetimler, tedarikçi firmalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak sürdürülebilirlik, çevre koruma ve sosyal sorumluluk projeleri üretilmesine katkıda bulunuruz.

 Teşvik Ederiz

Tedarikçi seçimlerimizde bizler gibi sürdürülebilirlik sistemi ve 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulayan işletmelere öncelik verir, onları konuda teşvik ederiz.

 Çevremiz ile Gelişiriz.

Satın alımlarımızı yerel tedarikçilerden ve yakın bölgelerden yapmaktayız. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO2 salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılması hedeflenmekte ve bölge çalışanları desteklenmektedir.

 Doğayı Koruruz

Sunis Hotels olarak, temiz bir çevre ve kaliteli bir gelecek için her yıl yeni hedefler belirleriz. Atık üretimimizi azaltmayı hedefler ve faaliyetlerimizin sırasında oluşturduğumuz atıkları sınıflandırırız, geri kazanmak için çalışıyor, geri dönüşümü sağlayamayan atıklarımızı çevreye zarar veremeyecek şekilde ve yasalara uygun olarak bertaraf ederiz.



Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı tüm çalışanlarımız ve yöneticilerimizin fikirleri alınarak tüm konuları içeren politikamız hazırlanmıştır. Politikamızın benimsenmesi için eğitimler ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Sürdürülebilirlik Politikamıza; günlük personel bilgilendirmelerimizde sürekli yer vermekteyiz. Politikamız doğrultusunda personellerimizin katılımlarını ve bilgilendirmelerini sağlamak amacıyla eğitim planı personel anket sistemi oluşturulmuştur. Misafirlerimize politikamız duyurulmakta ve yürüttüğümüz çalışmalar hakkında öneri ve görüşlerini hazırlamak için anket sistemi oluşturulmuştur. Anket sistemimiz haftalık olarak değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirmeler programlanmaktadır.



DEĞERLİ MİSAFİRLERİMİZ,

Dünyamızda 2,6 milyar insan hijyen için gerekli suyu bulamamaktadır. Daha iyi yaşanır bir gezegen ve yeşil bir çevre için lütfen suyunuzu tasarruflu kullanınız. Sizde ekolojik dengeye katkıda bulununuz ve lütfen tuvalet kâğıtlarını çöp kutularına atınız.

TEŞEKKÜR EDERİZ.

DEAR GUEST,

2, 6 billion human in our world don't find necessarily water for hygiene. For a better future and for a green universe, please use your water providently. In order, to help for the ecological balance of the universe, please throw your toilet paper into the garbage bins.

THANK YOU.

LIEBE GÄSTE,

2,6 Milliarden Menschen auf unserer Welt fehlt das notwendige Wasser für die Hygiene. Verbrauchen Sie bitte das Wasser sparsam für eine schönere und grünere Umwelt. Um auch einen Beitrag zum ökologischen Gleichgewicht zu leisten, werfen Sie bitte benutztes Toilettenpapier in den Papierkorb.

VIELEN DANK

УВАЖАЕМЫЕ ГОСТИ,

Помните, на земле 2,6 миллиарда людей нуждаются в пресной воде, и, чтобы наша планета оставалась зеленой, чтобы леса и поля не исчезли, чтобы следующие поколения смогли жить в этом мире. экономте воду уже сейчас.

СПАСИБО

Enerji Tasarrufuna Ait Yaptıklarımız;

- Otel binasında 10 adet hava perdesi kullanılmaktadır.
- Lojmanlarımıza güneş enerjisi kurulumu ve led aydınlatmalar yapılmıştır,
- Tesisimizde LNG tüketimini azaltmaya yönelik yenilebilir güneş enerjisinden faydalanmak amacıyla güneş kolektörüm kurulmuş olup sıcak su üretimi yapılmaktadır.
- Elektrik tüketimin azaltmak amacıyla ve aynı zamanda misafir konforunu sağlamak amacıyla Otomasyon sistemimizin ön çalışması tamamlanmış olup kurulum aşamasındadır.
- Soğutma Daikin marka hava soğutmalı VRV IV kullanılmaktadır. Otel iklimlendirmesi ve havalandırmasında Daikin marka klima santralleri kullanılmıştır.
- Otel odalarında ve dış cephelerde kullanılan camlar 16 mm olarak seçilmiştir.
- Tesis cephelerinde genel anlamda ısı cam kullanılmıştır.
- Genel mekân ve oda aydınlatmalarında enerji verimliliğine yönelik LED ve enerji tasarruflu floresanlar seçilmiştir. Bina çatı ve tabanında ısı yalıtım malzemesi kullanılmıştır.
- Tesislerimizde yeni alınan cihazların, enerji tasarruflu cihazlar olmasına özen gösterilmektedir. Yenilenen Tv ve minibarlarımız enerji tasarruflu olanlardan seçilmiştir.

- Misafir odalarında balkon kapılarına takılmış olan swichler klimanın kontrollü çalışmasını sağlamaktadır.
- Çevre Görevlimiz tarafından tesiste çalışan tüm personele enerji verimliliği konusunda bilinçlendirilmek üzere eğitimler düzenlenmektedir.
- Klima santrali ve asansörlerimize periyodik olarak bakım yaptırılmaktadır.
- Sıcak su kazanlarının bakımları yetkili firmalara düzenli olarak yaptırılmaktadır.
- Otelde elektrik enerjisinin devamlılığını sağlayan transformatör bakımlarını yetkili firma aylık periyotlarda gerçekleştirilmektedir.
- Tesiste bulunan ve enerji kesintilerinde devreye giren Jeneratörlerin bakımları düzenli olarak yetkili servis tarafından yapılmaktadır.
- Tesisatta oluşabilecek ısı kayıplarını önlemek amacıyla. Tesisatın yalıtım malzemesi sürekli gözden geçirilerek yenilenmektedir.
- Elektrik tüketimlerimiz günlük izlenmekte olup aylık olarak değerlendirilmektedir.



SUNİS EFES ROYAL PALACE ENERJİ KULLANIMI

Otel aylık enerji tüketimlerine bakıldığında yaz aylarında ısıtma, soğutma, havalandırma ve aydınlatma ihtiyacını karşılamak üzere elektrik tüketimi, kış ayları sıcak su ihtiyacını karşılamak ve mutfak ihtiyacı karşılamak için doğalgaz(LNG) kullanıldığı görülmüştür.

SU VE ATIK SU



- Tesisimizin su ihtiyacı kuyu suyundan sağlanmaktadır. Doğal kaynaklarımızın korunması ve tasarruflu kullanımı önceliğimizdir. Yönetimimizin desteği ile çalışanlarımızı ve misafirlerimizi katılım ve desteğini kapsayan çalışmalar yapılmıştır.
- Eğitim Planlarımızda su tasarrufu konularına sürekli yer verilmektedir.
- Su tasarrufu amacıyla hazırlanan bilgilendirmeler personel ve misafir alanlarımıza asılmıştır.



-----TR-----

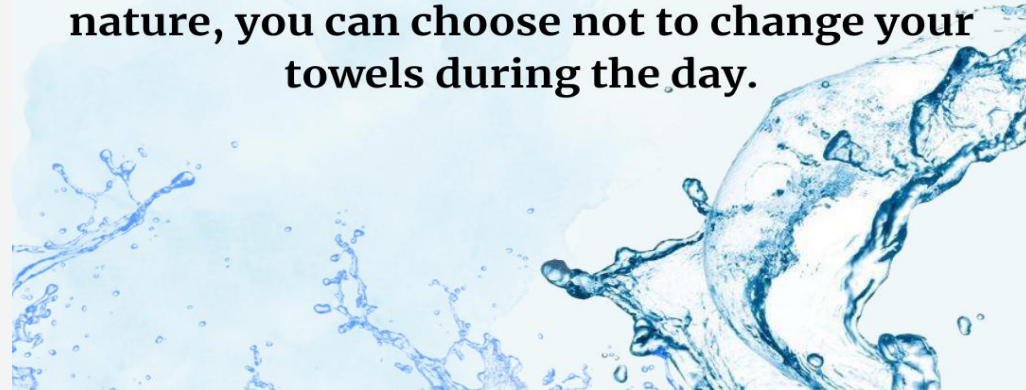
Su gelecek ve yaşamdır. Sizler de doğanın korunmasına katkıda bulunmak için havlularınızı mecbur kalmadıkça gün içerisinde değiştirmemeyi tercih edebilirsiniz.

-----DE-----

Wasser ist die Zukunft und das Leben. Um zum Schutz der Natur beizutragen, können Sie sich dafür entscheiden, Ihre Handtücher tagsüber nicht zu wechseln.

-----ENG-----

Water is the future and life. To help protect nature, you can choose not to change your towels during the day.



DEĞERLİ MİSAFİRLERİMİZ,

Dünyamızda 2,6 milyar insan hijyen için gerekli suyu bulamamaktadır. Daha iyi yaşanır bir gezegen ve yeşil bir çevre için lütfen suyunuzu tasarruflu kullanınız. Sizde ekolojik dengeye katkıda bulununuz ve lütfen tuvalet kâğıtlarını çöp kutularına atınız.

TEŞEKKÜR EDERİZ.

DEAR GUEST,

2, 6 billion human in our world don't find necessarily water for hygiene. For a better future and for a green universe, please use your water providently. In order, to help for the ecological balance of the universe, please throw your toilet paper into the garbage bins.

THANK YOU.

LIEBE GÄSTE,

2,6 Milliarden Menschen auf unserer Welt fehlt das notwendige Wasser für die Hygiene. Verbrauchen Sie bitte das Wasser sparsam für eine schönere und grünere Umwelt. Um auch einen Beitrag zum ökologischen Gleichgewicht zu leisten, werfen Sie bitte benutztes Toilettenpapier in den Papierkorb.

VIELEN DANK

УВАЖАЕМЫЕ ГОСТИ,

Помните, на земле 2,6 миллиарда людей нуждаются в пресной воде, и, чтобы наша планета оставалась зеленой, чтобы леса и поля не исчезли, чтобы следующие поколения смогли жить в этом мире. экономьте воду уже сейчас.

СПАСИБО

Save Environment



Sevgili Misafirlerimiz,

Dünyadaki otellerde tonlarca havlu lüzumsuz olarak yıkanmakta ve bu atık sular çevremizi kirletmektedir. Lütfen karar veriniz: yere bırakılan havlular "Lütfen değiştirin"; duvarda asılı duran havlular "Bir kez daha kullanacağım" demektir. Temiz bir çevre için. **Lütfen su arızalarını bildiriniz.**

Dear Guests,

The environmental pollution can be reduced by a conscious wash behavior. That means: not to wash more than necessary. In this case we ask you kindly to change the towels only, if necessary. Please be aware that only towels lying on the floor will be changed. **Please report water shortages.**

www.sunishotels.com



- Kullanım suyu otomatik sistem ile yumuşatılmaktadır. Sertlik ölçümleri periyodik olarak yapılmaktadır.
- Tüm alanlarda musluk başlarına takılan perlatörler ile su tüketimini azaltmaktadır.
- Su arızalarının anında bildirilmesi için Arıza Programı mevcuttur. Bu programa bildirilen arızalar Teknik Ekibimiz tarafından izlenmekte ve giderilmektedir.
- Tesis genelinde fotoselli musluklarımız mevcut olup manuel olanlarında fotoselli olanlara çevrilmesi çalışmaları planlanmıştır.
- Bahçe alanlarına damla sulama sistemi kullanılmaktadır. Yeşil alanların sulaması, gün ışığının etkisini kaybetmesinden sonra yapılmaktadır.
- Rezervuarlardaki su tanklarının kapasitesi minimum kapasiteye düşürülmüştür. 4 lt olarak ayarlanmıştır

ATIK SU

- Tesisimizde oluşan evsel nitelikli atık sular ise; kanalizasyon sistemi ile atık su arıtma tesisine gönderilmektedir. Bağlantı Kalite Kontrol ruhsatımız mevcuttur. Bu kapsamda 4 ayda 1 atık su numuneleri alınmakta ve uygunluğu değerlendirilmektedir.
- Atık su arıtma sistemine verilen suyun uygun limitlerde olması amacıyla çeşitli çalışmalar yapılmaktadır. Bunlar;
 - Yağ tutucularımızın daha verimli çalışması için lisanlı firmalara düzenli temizlikleri yaptırılmakta ve bakteri uygulaması yapılmaktadır.
- Mutfak ve bulaşikhane giderleri düzenli temizlenmekte ve bakteri uygulaması yapılmaktadır.
 - Kimyasalları dozajlama sistemi ile ve/veya kullanım talimatlarına uygun miktarlarda kullanılmaktadır.



ÇEVRESEL UYUM

Çevre İzni ve Çevre Görevlisi;



CO₂

01.11.2014 tarihinde yürürlüğü giren Çevre İzni ve Lisans Yönetmeliği uyarınca turizm konaklama tesisleri hava emisyonu konulu çevre izninden muaf tutulmuştur. Bu nedenle Çevre izni muafiyeti müracaatında bulunulmuş olup Çevre İzni Kapsam dışı yazısı alınmıştır.



Çevre Mevzuatı kapsamındaki sorumluluklarımızı takip ve yerine getirmek üzere Çevre görevlimiz mevcuttur. Yasal şartlar ve uyum aylık olarak değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ

Tesiste oluşan tüm atıkların (evsel nitelikli katı atık, metal, cam, plastik, kağıt-karton, kompozit atık, çim, bitkisel atık yağ, tehlikeli atıklar, madeni atık yağ, tıbbi atık) gıdaya bulaşması, zararlı mikroorganizmaların büyümesine olanak sağlaması, haşereler için kaynak olması, toprağa ve havaya karışarak gıda, su ve hava yolu ile insanlarda kanserojen etki yapmaması gibi tehlikelerin önlenmesi ve/veya en aza indirilmesi için yapılması gerekenleri kapsayan atık yönetim sistemimiz mevcuttur.



Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden onaylı Endüstriyel Atık Yönetim Planımız mevcuttur. Tesisimizden çıkan tüm atıklar Sıfır Atık uyarınca ayrıştırılmakta ve yetkili firmalara teslimi sağlanmaktadır. Atık Toplama ve Kontrolü Talimatı doğrultusunda çalışanlarımız düzenli olarak bilgilendirilmekte ve kontrolü sağlanmaktadır.

Geri dönüşün için oluşturulmuş olan atık toplama ekipmanlarımız mevcut olup biyobozunur atıklar soğuk hava depolarında bekletilmektedir.

Arşivimizde bulunan tüm süresi dolmuş kağıt evraklar, belediyenin anlaşmalı olduğu Geri Dönüşüm firmasına gizlilik esaslarına uygun şekilde transfer edilmekte ve yine gizlilik esaslarına uygun bir şekilde geri dönüşüme katılması sağlanmaktadır. Ayrıca kağıtları çift taraflı olarak kullanım sağlamaktayız. Genel olarak mail ortamında yazışmayı tercih etmekteyiz.

Plastik atık miktarı olarak tek kullanımlık malzemeleri gözden geçirerek azaltarak dökme ürünlere geçilmiştir. Odalardan tek kullanımlık bardaklar kaldırılmıştır

Gazlı içecek olarak kullanılan cam şişeler depozitolu olarak geri kazanımını sağlamaktayız.

Tüm Atıklarımız kayıt altına alınmakta aylık ve yıllık raporlar hazırlanmaktadır

2022 yılı mart ayından itibaren menderes belediyesi barınağına yemek atıklarımızı hayvan dostlarımız için göndermekteyiz.



AMBALAJ ATIK MİKTARLARI 2024/2025

2024 YILI

CAM ATIK:8500 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI: **0,068 KG**

KAGIT ATIK :13100 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI : **0,097 KG**

METAL ATIK :2680 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI: **0,025 KG**

PLASTİK ATIK : 4010 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI : **0,032 KG**

2025 YILI

CAM ATIK:10430 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI: **0,065 KG**

KAGIT ATIK :16115 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI : **0,093 KG**

METAL ATIK :4180 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI: **0,024 KG**

PLASTİK ATIK :5915 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI : **0,030 KG**



CAM AMBALAJ ATIĞI
GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR
150107



CAM SU ŞİŞELERİ
CAM MEŞRUBAT ŞİŞELERİ
CAM KAVANOZLAR
CAM SOS ŞİŞELERİ
KIRIK CAM ÇAY BARDAKLARI



BİYOBOZUNUR ATIKLAR
(GERİ DÖNÜŞÜMÜ OLAN ORGANİK ATIK)
200108



SEBZE - MEYVE ATIK VE ARTIKLARI
ÇAY VE KAHVE POSALARI
HER TÜRLÜ YİYECEK ATIĞI
ÇİMEN, ÇİÇEK, YAPRAK GİBİ
BAHÇE ATIKLARI



DİĞER ATIKLAR
(GERİ DÖNÜŞÜMÜ OLMAYAN ATIKLAR)



KAĞIT HAVLU VE MENDİLLER
TUVALET KAĞITLARI
SÜPRÜNTÜ ATIKLARI
SERAMİK VE PORSELEN ATIĞI
YAĞLI STREÇ FİLMER
BONELER, GALOŞLAR, ELDİVENLER
ÇOCUK BEZLERİ



METAL AMBALAJ ATIĞI
GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR
150104



METAL İÇECEK KUTULARI
METAL KONSERVE KUTULARI
METAL BİTKİSEL YAĞ TENEKELERİ
İÇECEK AMBALAJLARIN METAL KAPAKLARI



PLASTİK AMBALAJ ATIĞI
GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR
150102



PLASTİK SU ŞİŞELERİ
PLASTİK MEŞRUBAT ŞİŞELERİ
ŞAMPUAN ŞİŞELERİ
PLASTİK SOS ŞİŞELERİ
PLASTİK TABALAR
PLASTİK BARDAKLAR



KAĞIT AMBALAJ ATIĞI
GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR
150101



KAĞIT VE KARTON KOLİLER
GAZETE, DERGİ, KİTAP
NOT KAĞITLARI
KİBRİT KUTULARI
SİGARA PAKETLERİ



TEHLİKELİ ATIKLAR

Tesiste oluşan tehlikeli atıklar, tehlikeli atıkların depolanması için ayrılmış bir depoda ve atık türlerine göre ayrılmış bölümlerde depolanmaktadır. Bu alanlarda geçici olarak depolanmakta ve lisanslı firmalara teslimi sağlanmaktadır.

Bu alanlarla ilgili olarak her yıl, Tehlikeli Maddeler ve Tehlikeli Atık Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası yaptırılmaktadır.

2024 YILI

ATIK PİL : 17 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI:0,0001 KG
FLORESAN :33 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI:0,002 KG
KONTAMİNE AMBALAJ : 2240 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI:0,02 KG

2025 YILI

ATIK PİL : 50 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI:0,0003 KG
FLORESAN :45 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI:0,002 KG
KONTAMİNE AMBALAJ :2450 KG YILLIK ORTALAMA KİŞİ BAŞI:0,01 KG

BİOÇEŞİTLİLİK

Biyolojik çeşitlilik var olan bir bölgedeki tüm türlerin, ekosistemlerin veya genlerin oluşturduğu bütüne verilen addır. Bioçeşitlilik canlılarda var olan değişkenlik veya farklılığın, ekolojik yapı ve çevre ile olan etkileşimlerini ifade etmektedir.

Tesisimizin egeye özgü zeytin ağaçlarına oldukça yer verilmiştir. Bakım ve koruması titizlikle yapılmaktadır.



TEDARİKÇİLERİMİZ

Sürdürülebilir Tedarik, tedarik uygulamaları ve tedarik zinciriyle yürütülen çalışmalar bakımından, ekonomiye, toplumlara ve çevreye uzun vadeli faydalar sağlayacak yöntemlerle yaşam döngüsünün tamamında sosyal, ekonomik ve çevresel hususların gözetilmesini ifade eder. Tüm hizmet ve ürün tedarik ettiğimiz firmaları düzenli olarak ziyaret eder, çalışmalarımız hakkında bilgi veririz, geliştirmek için önerilerde bulunuruz.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Formlarımız revize edilerek firma ziyaretlerimiz gerçekleştirilmektedir. İş ortaklarımızı seçerken bizler gibi çevreye duyarlı firmalar ile çalışmayı tercih eder sürdürülebilirlik çalışmalarımızı iş ortaklarımızla paylaşır birlikte gelişmeyi hedefleriz.



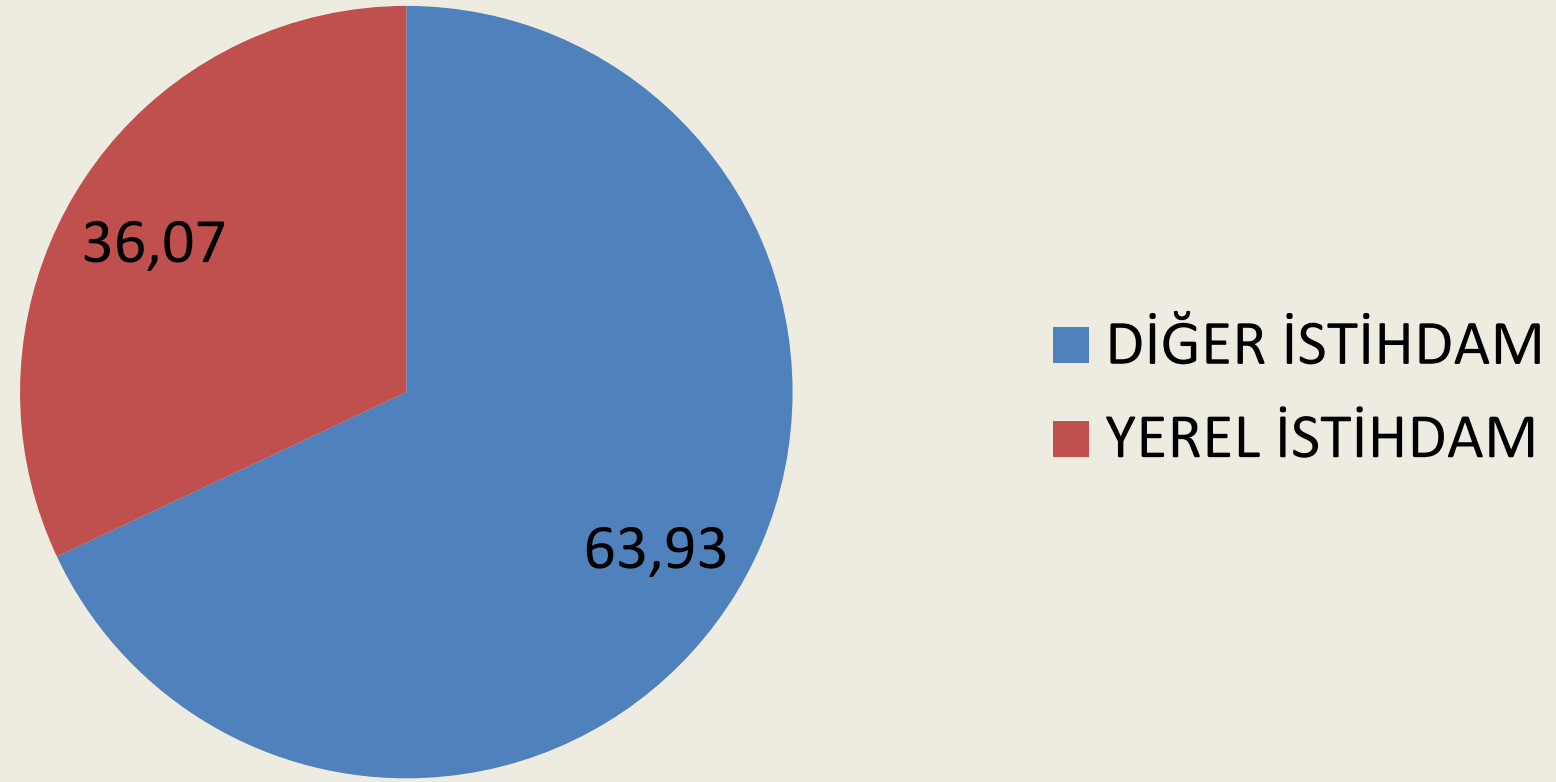
İSTİHDAM

- Sürdürülebilir istihdamı sağlamak üzere İnsan Kaynakları Prosedürümüz oluşturulmuş uygulanmakta ve takip edilmektedir.
- Bu kapsamda yerel halkı desteklemek için çalışan personellerimizin bölge halkından seçilmesine dikkat edilir. Yine bu kapsamda çalışan kadın personel oranlarımızın arttırılması hedeflenir ve takip edilir.



SUNİS EFES ROYAL PALACE YEREL İSTİHDAM ORANI

2025



Hedefimiz;

Yerel istihdamımızı en az %40 yaparak yerel ekonomiye katkıda bulunmaktır.

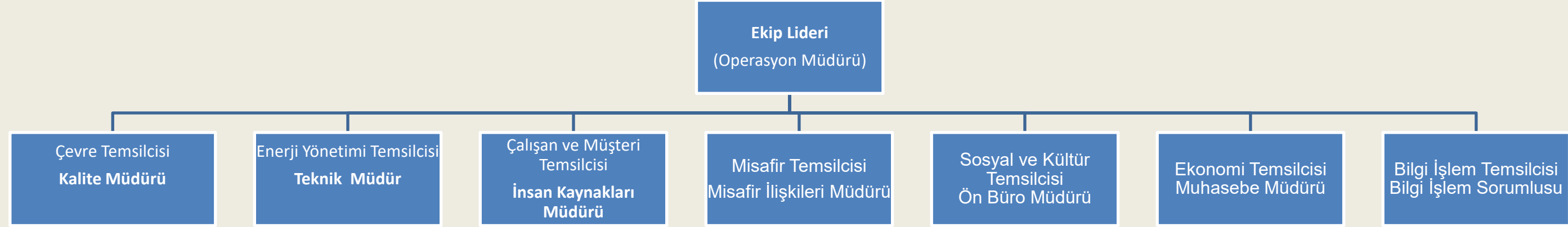
ÇALIŞMA/YÖNETİM İLİŞKİLERİ

Gelişimimizin en büyük destekçisi olan personellerimizin görüşlerini aldığımız anket sistemimiz mevcuttur. Periyodik olarak uygulamakta ve değerlendirmekteyiz.

Tesis genelinde öneri sistemi kurulmuş olup talimatlarımızda belirlediğimiz sayılarda çalışanlarımızın önerilerini hayata geçirmeyi planlıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİP YÖNETİM TABLOSU



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- Personellerimiz, güvenilir ve sağlıklı çalışma ortamında çalışabilmesi amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Kanundan doğan tüm haklardan faydalanır. Kesintisiz aldığımız İSG danışmanlarımız aracılığı ile kanundan doğan görev yükümlülüklerimiz aylık ve yıllık raporlarımıza ekleyerek ve düzenli takip ile eksiksiz yerine getiririz.
- İş Sağlığı ve İş güvenliğinin teminini, kazaların en alt düzeye indirilerek can ve mal emniyetinin sağlanmasını, her türlü tesis ve malzemenin hassasiyetle korunmasını sağlamak amacıyla Genel İş Sağlığı ve Güvenliği talimatımız mevcuttur ve çalışanlarımıza tebliğ edilmektedir.
- İş Güvenliği hakkında görüşlerin alınabilmesi için çalışan temsilcileri atanmış olup ulaşılabilirliği için çalışanlarımıza pornolarında duyurulmuştur. Düzenli olarak sistemimizi gözden geçirmek amacıyla yapılan İSG Kurul toplantılarımıza çalışan temsilcilerimizi de davet etmekteyiz.
- İşletmede oluşabilecek her türlü olağanüstü durumlarda personelin yaralanıp zarar görmesini, üretimin ve/veya hizmetin kısmen veya tamamen durmasını, çevrenin olumsuz yönde etkilenmesini önlemek için yapılması gerekenleri önceden planlayıp yapmak veya acil durumda yönetimin hızlı ve doğru karar alması için Acil Durum Planları oluşturulmuştur ve düzenli olarak güncellenmektedir.



EĞİTİM & ÖĞRETİM

Şirketimiz olarak eğitimin her alanda en öncelikli ihtiyaç olduğunun bilincindeyiz. Bu kapsamda personellerimizi birçok farklı yönde eğitimlerle desteklemekteyiz. Personellerimize aldığımız eğitimlere iş ortaklarımızı da dahil eder daha çok alana etki sağlamayı hedeflemekteyiz.

İnsan Kaynakları departmanımız iç ve dış eğitimler olmak üzere iki farklı grupta eğitimlerimizi sınıflandırır ve aylık olarak eğitimler takip edilerek yıllık eğitim hedeflerimizi gerçekleştiririz.

Tesisimizde yasal zorunlu eğitimlerin yansıra kişisel gelişim eğitimleri de düzenlenmektedir.



MESEM:

Şirket olarak Ortaokul mezunlarımıza, Hızır Reis Mesleki Teknik Anadolu listesi ile uzun yıllardır devam eden iş birliğimize ve yaptığımız protokol doğrultusunda 2021 yılından bu yana mesleki eğitim projesi kapsamında hem çalışarak hem de ilgili okulla eğitime devam ederek Lise diploması almaları sağlıyoruz.

Aynı şekilde 2022 Aralık ayı itibariyle de Lise ve üzeri mezun çalışanlarımıza da kendi meslekleri alanında ustalık telafi programı kapsamında ustalık belgesi alacakları bir projeyi devam ettiriyoruz. .

Yaptığımız bu proje ve çalışmalarla hem mevcut çalışanlarımızın eğitim seviyelerini yükseltmeyi hem de maddi imkansızlıklar nedeniyle okuyamayan çocukların hem meslek edinmelerini hem de sektöre kalifiye istihdam yaratılmasına katkı sağlıyoruz. Hedefimiz Sürdürülebilir turizm kapsamında bu projeleri devam ettirmek ve çalışanlarımızın öncelikle sektöre ve akabinde işletmeye olan aidiyetlik duygusunu arttırmak.





Tesiste sürdürülebilir turizm kapsamında, Atık Yönetimi, Çevre Mevzuatı ve Sıfır Atık konulu çevre eğitimleri düzenli olarak Çevre Mühendisimiz tarafından verilir. Eğitimlerde; çevre mevzuatı uyarınca yükümlülükleri, tesiste oluşan atıkların yönetmelikler uyarınca kaynağında nasıl ayrı toplanması, depolanması ve bertaraf edilmesi gerektiği, atıkların çevreye olan olumsuz etkileri, hava kirliliği, su kirliliği, toprak kirliliği, iklim değişikliği ve gürültü kirliliği konuları işlenir.

ÇEŞİTLİLİK & FIRSAT EŞİTLİĞİ

Sunis Hotels olarak misafirlerimiz ve çalışanlarımızın din, dil, ırk, renk, cinsel yönelim ve engel durumları, felsefi inanç ve siyasi düşünceleri fark etmeksizin eşit değerlendirmekteyiz. Bu amaçla Sunis Efes Royal Palace bünyesinde 5 engelli odası, genel alanlar da yeteri kadar engelli wc'si, engelli şezlong ve havuz asansörü bulunmaktadır.

Acil Durum Eylem Planımızda engelli ve yaşlıların tahliyesi ve güvenliğinden sorumlu ekiplerimiz vardır. Ayrıca 10-16 Mayıs Engelli Haftası otelimizde büyük öneme sahiptir. Bu kapsamda engelli haftasında Menderes Belediyesi işbirliği ile program düzenlenmiştir.



Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü işbirliği ile eğitimler düzeleyerek Kadınların Şiddetle Mücadele Konulu eğitim gerçekleştirdik. Bu eğitimlere düzenli olarak devam etmeyi ve daha çok kişiye ulaşmayı hedeflemekteyiz.



2024	KİŞİ SAYILARI			sağlama	YÜZDELİK	
	MEVCUT SAYI	KADIN	ERKEK		KADIN	ERKEK
OCAK	60	10	50	60	16,67	83,33
ŞUBAT	65	11	54	65	16,92	83,08
MART	151	58	93	151	38,41	61,59
NİSAN	251	99	152	251	39,44	60,56
MAYIS	369	152	217	369	41,19	58,81
HAZİRAN	466	196	270	466	42,06	57,94
TEMMUZ	474	194	280	474	40,93	59,07
AĞUSTOS	477	186	291	477	38,99	61,01
EYLÜL	440	177	263	440	40,23	59,77
EKİM	316	117	199	316	37,03	62,97
KASIM	162	65	97	162	40,12	59,88
ARALIK	60	10	50	60	16,67	83,33
YILLIK ORTALAMA	3291	1275	2016		38,74	61,26

2025	KİŞİ SAYILARI				YÜZDELİK	
	MEVCUT SAYI	KADIN	ERKEK		KADIN	ERKEK
OCAK	64,00	11,00	53,00		17,19	82,81
ŞUBAT	64,00	11,00	53,00		17,19	82,81
MART	154,00	64,00	90,00		41,56	58,44
NİSAN	267,00	105,00	162,00		39,33	60,67
MAYIS	362,00	153,00	209,00		42,27	57,73
HAZİRAN	454,00	176,00	278,00		38,77	61,23
TEMMUZ	472,00	181,00	291,00		38,35	61,65
AĞUSTOS	464,00	182,00	282,00		39,22	60,78
EYLÜL	443,00	180,00	263,00		40,63	59,37
EKİM	367,00	148,00	219,00		40,33	59,67
KASIM	237,00	87,00	150,00		36,71	63,29
ARALIK	68,00	16,00	52,00		23,53	76,47
YILLIK ORTALAMA	3416	1314	2102		38,47	61,53

ÇOCUK İŞÇİ

Sunis Efes Royal Palace olarak çocuk işçi çalıştırmama konusunda gerekli hassasiyeti göstermekteyiz hatta çocuk işçi çalıştırmadığımız gibi 16-18 yaş arasında işçi çalıştırmamız durumunda ailesinden muvafakatname alarak çalıştırmaya dikkat ediyoruz. Aynı uygulama 18 yaşından küçük stajyer çalışanlarımız için de geçerli olup 16-18 yaş arasında stajyerlerimizin de ailelerinden muvafakatname alınarak staja başlamaları sağlanmaktadır.



YEREL HALKLARIN HAKLARI

Sunis Efes Royal Palace olarak yerel halkın sahilden faydalanmasına engel olmaz ya da engel teşkil edecek uygulamalardan kaçınırız. Yine tesis bünyesinde yaptığımız organizasyon ve etkinliklerde halkı rahatsız edecek gürültü, taşkınlık vs.. gibi olayların çıkmasına, şikayet oluşturmalarına müsaade etmeyiz.



PERSONEL HAKLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Tüm çalışanlarımızın ulaşımını anlaşmalı olduğumuz yerel bir firma aracılığı ile Gümüldür-ürkmez-cumaovası-kuşadası-selçuk mevkiine servis yaparak ücretsiz olarak personellerimize sağlamaktayız.

Her çalışma vardiyasında personellerimize iki ana öğün ve çay-pasta saati olmak üzere çalışanlarımıza sosyal haklar tanıyoruz.

Personellerimize mesai saatleri içinde kullanacakları üniformaları ücretsiz olarak temin eder ve günlük olarak temizliklerini sağlarız.

Çalışanlarımızdan konaklama imkanı olmayanlara lojmanlarımızda, içinde Tv, Klima vs.. imkanları olan ikişer kişilik odalarda konaklama imkanı sunuyoruz.

Tesisimizde bulunan doktor ofisinde personellerimiz hemşire ve doktordan basit ayakta tedavi gerektiren hizmetleri almakta, kronik rahatsızlığı olan personellerin periyodik takipleri işyeri hekimimiz tarafından yapılmaktadır.



YEREL TOPLULUKLAR

İşletme faaliyetlerimiz sırasında herhangi bir işletmeye komşu topluluklara yiyecek, su, enerji, sağlık veya sanitasyon gibi temel hizmetlerin verilmesini tehlikeye atmamayı ve faaliyetlerimiz sırasında arazi su kaynakları kullanımı, geçiş hakkı, ulaşım ve barınma dahil geçim kaynaklarını olumsuz etkilememeyi amaçlamaktayız.

İşletmenizin yerel toplulukları da sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirme ve bilinçlendirmeyi hedefler. Topluma fayda sağlayabilecek sosyal programlar hakkında bilgilendiririz.



TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRME

Satınalma Departmanımız ile birlikte ürün ve hizmet aldığımız tedarikçilerimizi değerlendirmeyi ve bu firmaların çevresel uyum ve sürdürülebilirlik kapsamındaki uygulamalarını incelemek ve yönlendirme yapmayı hedeflemekteyiz.

Bu amaçla hali hazırda tedarikçi firma değerlendirme formumuzu geliştirerek Sürdürülebilirlik konularında maddeler ilave edilmiş olup ziyaret konularında bu maddeleri de incelemekteyiz.



PAZARLAMA VE ETİKETLEME

Tanıtım malzemeleri ve pazarlama iletişimi, sürdürülebilirlik konuları da dahil olmak üzere işletme, ürün ve hizmetleri bakımından doğru ve şeffaf olmayı hedeflemekteyiz.

Tesisimizin tanıtım amacıyla oluşturulan web sitesi, tanıtım katalogları profesyonel satış ekibimiz tarafından hazırlanarak yönetimimiz tarafından onaylanmaktadır.



MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ

Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında, misafirlerin kişisel verilerin korunmasını sağlamaktayız.

Misafirlerin güvenliği için otelimiz 24 saat kamere sistemiyle izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Kamera kayıtları yetkililer dışında kimseye paylaşılmamaktadır.



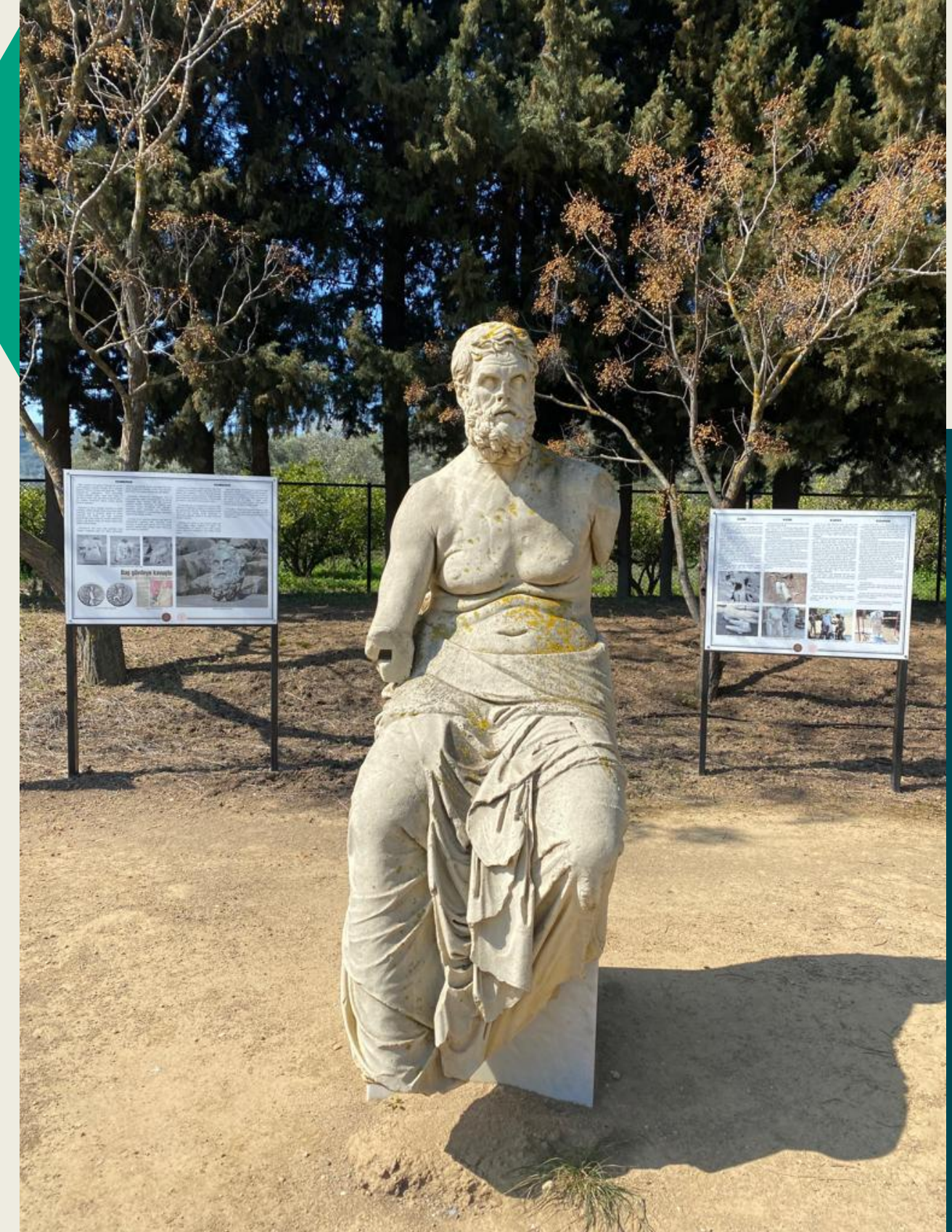
SOSYOEKONOMİK UYUM

- *Büyük depremde depremzede misafirlerimize kapılarımızı açtık ve tüm ihtiyaçlarını olabildiğince karşılamaya çalıştık(giyim , kalacak yer , yiyecek / içecek , ısınma vb. temel ihtiyaçlar)
- *Her yıl düzenli olarak misafirlerimizden kalan eşyaları muhtarımız ile görüşerek ihtiyaç sahiplerine ulaştırmaktayız,
- *23 Nisan 2024 tarihinde özdere ve Ortaköy ilkokununa pasta gönderimi gerçekleştirdik. Ayrıca öğrencileri otelimizde ağırladık.
- *Engelliler haftasında 13.05.2024 tarihinde Menderes Belediyesi ile ortak çalışmamız sonucunda engelli öğrencilerimiz için otelimizde aktivite düzenlenmiş olup cinema gösterimi , popcorn ve içecek dağıtımı , yüz boyama , pasta kesimi , kurabiye yapımı , kostümlü eğlence ,toplu yemek saati, mini dans clubü vb. aktivitelerle keyifli bir gün geçirilmiştir.
- *2024 yılı içerisinde otelimizde Özdere spor kulübünü ağırladık, yemek düzenledik.
- *Turizm Haftası vesilesiyle otel müdürümüz özdere ilkokuluna giderek öğrencilere turizmle ilgili bilgilendirmede bulundu.



KÜLTÜREL DESTEK

- Kültürel mirasın korunması ve desteklenmesi adına müze ziyaretlerimiz ve kültürel yerlerin tanıtımı gerçekleşmiştir. Ayrıca ziyaretlerin devamlılığı sağlanacak ve yeni projeler için araştırmalar devam edecektir.



Bar isimlerimiz tarihi yerlerden esinlenerek konulmuş olup tüm bar isimleri 3 dilde tarihinin kısa anlatımları her barın deskinde bulunmaktadır

TEOS BAR

İzmir İli, Seferihisar İlçesi, Sığacık Mahallesi’nde yer alan antik liman kenti Teos, İzmir’in yaklaşık 60 km güneybatısında yer almaktadır. Teos, MÖ 1000’li yıllarda, Zeus ile Semele çiftinin oğulları olan Şarap Tanrısı Dionysos’un oğlu Athamas tarafından kurulan bir antik kent olduğu iddia edilmektedir.

LEBEDOS

Lebedos İzmir ili Seferihisar ile Selçuk ilçeleri arasındaki kıyıda Ürkmez Köyü’nün yanı başındaki küçük bir tepenin üzerinde kurulmuştur. İyonya'nın az bilinen kentleri arasında geçen Lebedos antik kenti, antik çağda İyonların önemli kentlerinden biriydi. Kuruluş tarihi MÖ 7. yüzyıl olarak tahmin edilmektedir.

MİLETOS

Anadolu'nun batısında, Ege bölgesinde Büyük Menderes Nehrinin hemen ağzına yakın deniz kıyısında bir antik liman şehridir. Şimdi Aydın'ın Didim İlçesi'nde Akkoy'un 5 km. kuzeyinde ve Balat köyü yakınında olup ,limanı Büyük Menderes tarafından doldurulduğu için yaklaşık 10 km denizden içeride bir mevkidedir.

Miletos'un taş devrinden beri yerleşim olduğu bilinmektedir. Fakat Miletos ve etrafında bulunan adalarda taş devrinde yaşayanlar hakkında arkeolojik delil bulunmamaktadır ve bu Ege Denizi'nin sularının yükselmesine ve Büyük Menderes'in ağzının birkaç kere değişmesine atfedilmektedir. Arkeolojik araştırmalarla elde edilen bilgilere göre ise Miletos ilk olarak MÖ 3500-3000 yıllarında Cilalı Taş Devri'ni yaşayanların bir yerleşimi olmuştur.

HEROON

Roma kahramanı ve kahramanın anılması veya kült ibadeti için kullanılır. Genellikle sözde mezarının üzerine dikildiler veya anıt mezar.

Romalılar ve Yunanlılar geniş ve yaygın bir kahramanlar kültü uyguladılar . Kahramanlar, bir polisin yaşamında merkezi bir rol oynadılar ve şehre kimliği için ortak bir odak sağladılar. Kült tipik olarak, kahramanın kemiklerinin genellikle içinde bulunduğu inanılan kahramanın merkezinde yer alıyordu . Bir anlamda kahramanın hala hayatta olduğu düşünülüyordu; kendisine yemek ikram edildi ve ziyafetleri paylaştığı hayal edildi.

